|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Description: untitled11  **اداره آموزش و توسعه کارکنان** | | **فرم مشخصات دوره آموزشی(طرح درس)**  **معاونت پیشنهاد دهنده:** بهداشت | | | | | | | | |
| **عنوان دوره** | | **اصول برنامه توانمندسازی مراجعان برای مراقبت از سلامت خود** | | | | | | | **کد دوره:** | |
| **مدت دوره( به ساعت)** | | **مدت تئوری: 8** | **مدت عملی: 0** | | **مجموع کل دوره: 8** | | | | | |
| **نوع الزام** | | **الزامی** | | **اختیاری** | | | | | | |
| **نوع دوره** | | **عمومی  بهبود مدیریت تخصصی مشترک شغلی** | | | | | | | | |
| **گروه هدف/ مخاطبین دوره** | | **رشته شغلی: بهداشت خانواده،مبارزه با بیماری ها** | | | | | | | | |
| **پست سازمانی:** کارشناس مسئول و کارشناس آموزش سلامت , و مشارکت مردمی- کارشناس و کاردان بهداشت خانواده و مبارزه با بیماریها- مراقب سلامت و بهورز | | | | | | | | |
| **نوع دوره براساس حیطه یادگیری** | | **دانشی** **** **مهارتی** | | | | | | | | |
| **شیوه اجرای دوره** | | **حضوری** | سخنرانی🗖 نمایشی🗖 کارگاه آموزشی 🗖 آموزش حین کار🗖 شبیه سازی🗖 ایفای نقش 🗖 | | | | | | | |
| **آموزش از راه دور** | وبینار 🗖 ویدئو کنفرانس🗖 سایر🗖 | | | | | | | |
| **مبتنی بر منبع** | متنی 🗖 ویدئویی🗖 مولتی مدیا🗖 پویا نمایی🗖 اسلاید🗖 تصویری🗖 سایر🗖 | | | | | | | |
| **نحوه ارزیابی فراگیران** | | کتبی 🗖 عملی 🗖 مشارکت فعال در مباحث 🗖 ارسال تکلیف 🗖 | | | | | | | | |
| **سایر شرایط مخاطبین دوره** | |  | | | | | | | | |
| **هدف کلی دوره** | | **افزایش آگاهی فراگیران در خصوص برنامه توانمندسازی مراجعان برای مراقبت از سلامت خود** | | | | | | | | |
| **سرفصل های آموزشی دوره** | | | | | | | | | | |
| **ردیف** | **عنوان سرفصل** | | | | | | **حیطه یادگیری**  **(دانشی- نگرش –مهارتی)** | | | **مدت زمان لازم** |
| **1** | **تازریخچه و پیشینه حرکت ارتقای سلامت** | | | | | | **دانشی** | | | **0.5** |
| **2** | **تشریح مفهوم مراقبت از خود** | | | | | | **دانشی** | | | **0.5** |
| **3** | **حمایت از خودمراقبتی و تاثیرات آن** | | | | | | **دانشی** | | | **0.5** |
| **4** | **هزینه –اثر بخشی و تاثیر دراز مدت مراقبت از خود** | | | | | | **دانشی** | | | **1** |
| **5** | **مدل ها و مبانی تئوریک برنامه** | | | | | | **دانشی** | | | **1.5** |
| **6** | **مفهوم سازی توانمند سازی** | | | | | | **دانشی** | | | **1** |
| **7** | **چشم انداز و ارزش های برنامه** | | | | | | **دانشی** | | | **1** |
| **8** | **اهداف کلی-اختصاصی و استراتزی های برنامه** | | | | | | **دانشی** | | | **1** |
| **9** | **شرح وظایف در سطوح مختلف شبکه** | | | | | | **دانشی** | | | **1** |
| **اهداف رفتاری (حیطه یادگیری مهارتی)** | | | | | | | | | | |
| **1** | **تاریخچه و پیشینه برنامه توانمندسازی را توضیح دهند** | | | | | | | | | |
| **2** | **حمایت از خودمراقبتی و تاثیرات آن را شرح دهند** | | | | | | | | | |
| **3** | **هزینه –اثر بخشی برنامه را بیان نمایند** | | | | | | | | | |
| **4** | **تئوری های توانمند سازی را توضیح دهند** | | | | | | | | | |
| **5** | **اهداف کلی، اختصاصی و استراتژی های برنامه را شرح دهند** | | | | | | | | | |
| **6** | **شرح وظایف سطوح مختلف شبکه را بیان نماید** | | | | | | | | | |
| **شرایط مدرسین(مدرک تحصیلی - رشته شغلی - سابقه کار و ... )** | | **دکترای آموزش بهداشت- کارشناسان آموزش دیده آموزش سلامت** | | | | | | | | |
| **تایید و امضا** | | رابط آموزش واحد/نماینده کمیته نیازسنجی رشته شغلی مربوطه | | رابط آموزش معاونت | | بالاترین مقام سازمانی واحد | | اداره آموزش و توسعه کارکنان | | |